

YAMAHA 發動機集團人權方針 (2023.3.22)

YAMAHA 發動機集團，以「創造感動地企業 - 提供世界各地人們嶄新的感動與豐富的生活」為目的，其經營原則之一是「推行全球化社會責任」。

為實現此目的並履行對利害關係人之社會責任，YAMAHA 發動機集團重視與利害關係人間之溝通，並基於企業理念透過事業活動，為社會可持續發展做出貢獻。尊重人權為此目的最重要課題之一。以尊重人權為事業活動為前提，訂定「YAMAHA 發動機集團人權方針」，並竭力履行作為在全球展開事業之企業責任。

1. 承諾尊重人權

YAMAHA發動機集團意識到身為企業之責任，為建構維護所有人性尊嚴之社會，我們會重視YAMAHA發動機集團供應鏈中利害關係人之人權(禁止一切形式之歧視、禁止強迫勞動及童工、制止不人道之待遇、打造安全且健康之職場環境等)。

2. 適用範圍

本方針適用於YAMAHA發動機株式會社及其子公司之所有董事及員工，並反映於YAMAHA發動機集團之事業活動中。此外，亦要求包括供應商及經銷商在內之所有業務夥伴能理解並支持此方針。

3. 與人權有關之法令・國際規範

YAMAHA發動機集團重視有關人權之國際規範(※)，並以此為基礎制定本方針。YAMAHA發動機集團之事業活動將恪守各國、地區法令。在國際公認之人權標準與當地法規不一致情況下，於可能之範圍內，力求國際公認之人權標準。

※人權相關之國際規範：國際人權公約(世界人權宣言與國際人權公約(A公約、B公約))、國際勞工組織(ILO)勞動基本原則及權利相關之ILO宣言、聯合國全球盟約及商業與人權指導原則等。

4. 治理

關於本方針之制定及實施，我們會明確其應負責之人員，適當地整頓內部體制並反映於必要之事業方針及程序。

5. 人權盡職調查

YAMAHA發動機集團透過對其自身事業活動實施人權盡職調查，致力識別、避免和減輕對人權之負面影響。

6. 糾正・救濟

若因事業活動對人權造成負面影響時，將透過適當之調查及應對，以糾正、救濟並推動建立有效之申訴處置機制。

7. 教育

我們會展開教育及啟蒙活動，以便在YAMAHA發動機集團之所有事業活動中能理解並實踐於每項活動中。

8. 報告及揭示

我們將透過網站等方式，適當地揭示依本人權方針之盡職調查結果及相關活動進度。

9. 與利害關係人的對話

對於有實際或潛在人權之負面影響，我們也將採納專家意見並與相關利害關係人進行對話。

※此方針已獲得YAMAHA發動機株式會社之永續推進委員會及董事會之承認。